

ZARZĄDZENIE NR VI/631/2014
WÓJTA GMINY BARANÓW

z dnia 5 marca 2014 r.

zmieniające Regulamin Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy Baranów.

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r., poz. 594 ze zm.) oraz art. 39 ust.1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2008 r., Nr 223, poz. 1458 ze zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2013 r., poz. 1050 ze zm.), - zarządzam, co następuje:

§ 1. W Regulaminie Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy Baranów, stanowiącym Załącznik Nr 1 do Zarządzenia Nr V/458/2009 Wójta Gminy Baranów z dnia 6 kwietnia 2009 roku w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy Baranów, wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w "Wykazie stanowisk oraz wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy Baranów", określonym w Załączniku Nr 1 do Regulaminu Wynagradzania dodaje się stanowisko urzędnicze wg tabeli:

Stanowisko	Wymagania kwalifikacyjne	Minimalne wynagrodzenie zasadnicze (kategoria zaszeregowania)	Maksymalne wynagrodzenie zasadnicze (kategoria zaszeregowania)	Stawka dodatku funkcyjnego	Staż pracy w latach
Poborca	wykształcenie średnie	V	X	nie przysługuje	nie dotyczy

- 2) dodaje się Załącznik Nr 4 „Regulamin wynagradzania prowizyjnego pracowników Urzędu Gminy Baranów” do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy Baranów w brzmieniu ustalonym w treści Załącznika Nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jego wydania.

Wójt Gminy Baranów

inż. Robert Gagoś

REGULAMIN WYNAGRADZANIA PROWIZYJNEGO PRACOWNIKÓW URZĘDU GMINY BARANÓW

§ 1. Pracownikom samorządowym zatrudnionym na stanowiskach poborców w Urzędzie Gminy Baranów za osobiste wykonywanie czynności z zakresu egzekucji administracyjnej należności pieniężnych przysługuje wynagrodzenie prowizyjne w wysokości:

- 1) 5% ściągniętej bezpośrednio od zobowiązanego kwoty należności pieniężnych, wraz z odsetkami i kosztami egzekucyjnymi,
- 2) 1% najniższego wynagrodzenia - za każde zajęcie, zwózkę oraz sprzedaż zajętych ruchomości w związku z egzekucją należności pieniężnych.

§ 2. Przez kwotę bezpośrednio ściągniętą od zobowiązanego, o której mowa w § 1 pkt 1 rozumie się kwoty pobrane bezpośrednio przez poborcę u zobowiązanego w gotówce i wpłacone w ciągu 7 dni od dnia dokonania czynności egzekucyjnej na rachunek bankowy Urzędu Gminy Baranów.

§ 3. Łączna wysokość wynagrodzenia prowizyjnego przysługująca poborcy, obliczana od bezpośrednio ściągniętej kwoty należności pieniężnych, objętych jednym tytułem wykonawczym, nie może przekraczać dwukrotnej wysokości najniższego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 4. Miesięczne maksymalne wynagrodzenie prowizyjne nie może przekraczać pięciokrotnej wysokości najniższego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 5. Wynagrodzenie prowizyjne wypłaca się w okresach miesięcznych w terminie wypłaty wynagrodzeń i obejmuje prowizję należną za czynności egzekucyjne podjęte przez poborcę w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym dokonuje się jego wypłaty.

§ 6. Poprzez najniższe wynagrodzenie zasadnicze, o którym mowa w § 3 i w § 4 rozumie się najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania określone w tabeli stanowiącej Załącznik Nr 1 Część A rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2013 r., poz. 1050 ze zm.).