

ZARZĄDZENIE Nr VII/5/2014

**Wójta Gminy Baranów
z dnia 11 grudnia 2014 r.**

w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Baranów.

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r., poz. 594 ze zm.), art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2012 r., poz. 406) w związku z art. 6 ust. 1, art. 8 pkt 2 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2013 r., poz. 254 ze zm.) oraz § 3 i § 5-7 rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 3 października 2012 roku w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2012, poz. 1105) zarządzam, co następuje:

§ 1.

Ustalam zasady wynagradzania dyrektorów instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Baranów tj.:

1. Gminnego Centrum Kultury w Baranowie,
2. Gminnej Biblioteki Publicznej w Baranowie.

§ 2.

1. Dyrektor instytucji kultury, otrzymuje wynagrodzenie miesięczne brutto w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem charakteru i wielkości zarządzanej instytucji kultury.
2. Łączna wysokość brutto miesięcznego wynagrodzenia dyrektora instytucji kultury nie może przekraczać czterokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.
3. Miesięczne wynagrodzenie za pracę dyrektora instytucji kultury obejmuje następujące składniki wynagrodzenia:
 - a) wynagrodzenie zasadnicze,
 - b) dodatek funkcyjny ,
 - c) dodatek za wieloletnią pracę,
 - d) dodatek specjalny.

§ 3.

1. Minimalne wynagrodzenie zasadnicze dyrektora instytucji kultury zatrudnionego w pełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy zgodnie z rozporządzeniem Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 3 października 2012 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury. nie może być niższe od kwoty 1050,00 złotych.
2. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dyrektora instytucji kultury, o którym mowa w ust. 1 nie może przekroczyć kwoty 5 500, 00 złotych.

§ 4.

Dyrektorowi instytucji kultury przysługuje dodatek za wieloletnią pracę na warunkach i w wysokości określonych w rozporządzeniu Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 3 października 2012 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

§ 5.

1. W związku z kierowaniem jednostką dyrektorowi instytucji kultury przysługuje dodatek funkcyjny w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego, tj. do kwoty 2 750, 00 złotych.
2. Przy ustaleniu dodatku funkcyjnego uwzględnia się zakres wykonywanych zadań, zakres odpowiedzialności na danym stanowisku, zakres uprawnień do podejmowania decyzji, poziom samodzielności niezbędnej do wykonywania zadań, liczbę podległych pracowników.

§ 6.

1. Dyrektorowi instytucji kultury może zostać przyznany dodatek specjalny.
2. Dodatek ten przysługuje w szczególności za:
 - a) okresowe zwiększenie obowiązków służbowych,
 - b) dodatkowe powierzenie zadań o wysokim stopniu złożoności,
 - c) wykonywania pracy w szczególnym charakterze lub w szczególnych warunkach.
3. Przy ustalaniu wysokości dodatku specjalnego uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków, w jakich świadczona jest praca.
4. Dodatek specjalny wypłacany jest w kwocie nieprzekraczającej 40% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego łącznie.

§ 7.

Dyrektorowi instytucji kultury przysługuje nagroda jubileuszowa, jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy na zasadach określonych w przepisach ustawy o organizowaniu i prowadzeniu

działalności kulturalnej, rozporządzeniu w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury oraz ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi.

§ 8.

1. Dyrektorowi instytucji kultury może zostać przyznana nagroda roczna.
2. Zasady i tryb przyznania nagrody rocznej określa odrębne zarządzenie Wójta Gminy Baranów.

§ 9.

Wyplata wynagrodzenia następuje ze środków własnych instytucji kultury.

§ 10.

W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy powszechnie obowiązujące w tym zakresie, a w szczególności:

- 1) ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej,
- 2) ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi,
- 3) rozporządzenie Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury,
- 4) rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania,
- 5) kodeksu pracy.

§ 11.

Traci moc Zarządzenie nr VI/456/2012 Wójta Gminy Baranów z dnia 7 grudnia 2012 r. w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Baranów.

§ 12.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 01 grudnia 2014 r.

WÓJT

inż. Robert Gagoś - 1