

**ZARZĄDZENIE VIII/216/2020**  
**WÓJTA GMINY BARANÓW**

z dnia 31 grudnia 2020 r.

**w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy Baranów**

Na podstawie art. 39 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych /Dz. U. z 2019 r. poz 1282 r./ - zarządzam, co następuje:

§ 1. Ustalam Regulamin Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy Baranów w brzmieniu stanowiącym Załącznik Nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Traci moc zarządzenie Nr VII/117/2019 Wójta Gminy Baranów z dnia 31 grudnia 2020 r. w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy Baranów.

§ 3. Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy i Skarbnikowi Gminy.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości pracowników z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2021 roku.

  
WÓJTA  
*Mirosław Roman Grzelak*

## **REGULAMIN WYNAGRADZANIA PRACOWNIKÓW URZĘDU GMINY BARANÓW**

§ 1. Niniejszy regulamin wynagradzania, zwany dalej „regulaminem”, ustala:

- 1) wymagania kwalifikacyjne pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy Baranów,
- 2) szczegółowe warunki wynagradzania, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania nagród,
- 4) warunki i sposób przyznawania dodatków: funkcyjnego i specjalnego.

§ 2. Szczegółowe wymagania kwalifikacyjne dotyczące pracowników samorządowych zatrudnianych w urzędzie na podstawie umowy o pracę określa wykaz stanowisk stanowiący Załącznik nr 1 do Regulaminu.

§ 3. Maksymalną wysokość wynagrodzenia zasadniczego pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę określa Regulamin wynagradzania w Załączniku nr 2.

§ 4. Wynagrodzenie zasadnicze ustalane jest każdorazowo w umowie o pracę poprzez wskazanie kategorii zaszerzegowania i oznaczenie miesięcznej kwoty należnej pracownikowi.

§ 5. Zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy skutkuje wypłatą wynagrodzenia zasadniczego w wysokości odpowiedniej do ustalonego w umowie wymiaru czasu pracy.

§ 6. Dodatek funkcyjny jest fakultatywnym składnikiem wynagrodzenia za pracę i może być przyznawany na stanowiskach określonych w załączniku nr 1 do Regulaminu, w kwocie do najwyższej stawki przewidzianej dla danego stanowiska.

§ 7. Wartość kwotową stawek dodatku funkcyjnego określa tabela stanowiąca Załącznik nr 1 do Regulaminu.

§ 8. Dodatek funkcyjny przyznaje i jego wartość kwotową ustala w odniesieniu do pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę i powołania wójt.

§ 9. Dodatek specjalny może zostać przyznany pracownikom samorządowym, z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań.

§ 10. Podstawę przyznania dodatku, o którym mowa stanowi decyzja wójta, w której należy określić maksymalny czas, do którego dodatek się przyznaje.

§ 11. Dodatek przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż istnienie okoliczności, o których mowa w ust. 3, w kwocie wynoszącej co najmniej 10 % i nie więcej niż 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego osoby, której dodatek przyznano.

§ 12. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia może być utworzony na dany rok kalendarzowy, fundusz nagród, z przeznaczeniem na nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.

§ 13. Decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje wójt.

## do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu gminy Baranów

**Wykaz stanowisk oraz wymagania kwalifikacyjne pracowników samorządowych zatrudnionych na stanowiskach w Urzędzie Gminy Baranów**

| Stanowisko  | Wymagania kwalifikacyjne   | Maksymalne wynagrodzenie zasadnicze – kategoria zaszeregowania | Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego w złotych do: | Staż pracy w latach |
|---|--|--|---|---------------------|
| Sekretarz Gminy   | Wyższe   | XXII   | 1500  | 4                   |
| Z – ca Skarbnika  | Wyższe ekonomiczne lub podyplomowe ekonomiczne                                     | XIX  | 700   | 4                   |
| Kierownik USC   | Wyższe prawnicze lub administracyjne lub podyplomowe prawnicze lub administracyjne | XX   | 700   | 5                   |
| Z – ca Kierownika USC   | Wyższe prawnicze lub administracyjne lub podyplomowe prawnicze lub administracyjne | XVIII  | 500   | 4                   |
| Dyrektor Biura  | Wyższe   | XXII   | 1500  | 5                   |
| Inspektor   | Wyższe   | XX   |   | 3                   |
| Podinspektor  |  | XIV  |   | 2                   |
| Samodzielny Referent  | Wyższe   | XIII   |   | 2                   |
| Referent  | Średnie  | XI   |   | 2                   |
| Księgowy  | Średnie  | XX   |   | 2                   |
| Magazynier  | Średnie  | XIV  | 400   | 3                   |
| Specjalista   | Średnie  | XV   |   | 3                   |
| Młodszy Referent  | Średnie  | X  |   |                     |
| Pomoc administracyjna   | Średnie  | XI   |   |                     |
| Kierowca samochodu ciężarowego asenizacyjnego – kierowca autobusu | Według odrębnych przepisów   | XII  |   |                     |
| Kierowca operator maszyn specjalnych                              | Według odrębnych przepisów   | XII  |   |                     |

|  |                                   |            |  |  |
|--|-----------------------------------|------------|--|--|
| <b>Kierowca samochodu ciężarowego do 3 , 5 t</b>   | <b>Według odrębnych przepisów</b> | <b>XII</b> |  |  |
| <b>Kierowca samochodu towarowo – osobowego</b>   | <b>Według odrębnych przepisów</b> | <b>XII</b> |  |  |
| <b>Kierowca ciągnika</b>   | <b>Według odrębnych przepisów</b> | <b>XII</b> |  |  |
| <b>Konserwator wodno - kanalizacyjny</b>   | <b>Zasadnicze zawodowe</b>        | <b>XII</b> |  |  |
| <b>Konserwator wod.-kan.-odczytywacz wodomierzy-inkasent</b>                                       | <b>Zasadnicze zawodowe</b>        | <b>XII</b> |  |  |
| <b>Elektryk</b>  | <b>Zasadnicze zawodowe</b>        | <b>XII</b> |  |  |
| <b>Sprzątaczk</b>  | <b>zasadnicze zawodowe</b>        | <b>X</b>   |  |  |
| <b>Robotnik gospodarczy</b>  | <b>podstawowe</b>                 | <b>X</b>   |  |  |
| <b>Opiekun dzieci i młodzieży / w czasie przewozu do i ze szkoły/</b>                              | <b>podstawowe</b>                 | <b>VII</b> |  |  |
| <b>Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych</b> | <b>wyższe</b>                     | <b>XII</b> |  |  |
| <b>Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych</b>  | <b>średnie</b>                    |            |  |  |

## Załącznik nr 2

do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy Baranów

**Maksymalne wynagradzanie zasadnicze pracowników samorządowych zatrudnionych  
w Urzędzie Gminy Baranów**

| <b>Kategoria zaszeregowania</b> | <b>Kwota w złotych</b> |
|---------------------------------|------------------------|
| I                               | 2800                   |
| II                              | 2800                   |
| III                             | 2800                   |
| IV                              | 2800                   |
| V                               | 2800                   |
| VI                              | 2800                   |
| VII                             | 2800                   |
| VIII                            | 2800                   |
| IX                              | 2800                   |
| X                               | 3000                   |
| XI                              | 3200                   |
| XII                             | 3400                   |
| XIII                            | 3600                   |
| XIV                             | 3800                   |
| XV                              | 4000                   |
| XVI                             | 4200                   |
| XVII                            | 4400                   |
| XVIII                           | 4600                   |
| XIX                             | 4800                   |
| XX                              | 5000                   |
| XXI                             | 5200                   |
| XXII                            | 5400                   |

