

**UCHWAŁA NR XXXVIII/235/2022  
RADY GMINY BARANÓW**

z dnia 29 września 2022 r.

**w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz wysokość i warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15, art. 40 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym ( Dz. U. z 2022 r. poz. 529, ze zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, art.49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela ( Dz. U. z dnia 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, Rada Gminy Baranów uchwała, co następuje:

**§ 1.** Ustala się Regulamin w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały, określający:

1. wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,

2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

3. wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.

**§ 2.** Traci moc Uchwała Nr XXXII/273/2009 Rady Gminy Baranów z dnia 20 lutego 2009 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego i dodatków za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Baranów.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Baranów oraz dyrektorowi szkoły dla którego organem prowadzącym jest Gmina Baranów.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego i obowiązuje od dnia 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady Gminy  
Baranów

**Stanisław Antoniewicz**

Załącznik  
do UCHWAŁY NR VIII//2022  
RADY GMINY BARANÓW  
z dnia 2022 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz wysokość i warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

## **Regulamin**

**określający wysokość oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz wysokość i warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.**

### **I POSTANOWIENIA WSTĘPNE**

#### **§ 1.**

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, zatrudnionych w przedszkolach i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Baranów.
2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:
  - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, z zastrzeżeniem art. 33 i 34a ustawy – Karta Nauczyciela;
  - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela ;
  - 3) wysokość i warunki oraz sposób podziału środków na nagrody ze specjalnego funduszu nagród.
3. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:
  1. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela ( t.j. Dz. U. z dnia 2021 r., poz. 1762 z późn. zm.);
  2. rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy

- ( t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.), wydawane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust. 1 i 2 Karty Nauczyciela;
4. szkołach – rozumie się przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 pkt 1 Karty nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Baranów;
  5. nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych, zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Baranów wymienionych w art. 1 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela;
  6. klasie – rozumie się przez to także oddział lub grupę we wszystkich formach wychowania przedszkolnego;
  7. uczniu – rozumie się przez to także wychowanka;
  8. roku szkolnego – należy przez to rozumieć okres od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego
  9. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin o którym mowa w art. 42 ust. 3 i art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela oraz który jest ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

## **II DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

### **§ 2.**

1. Wysokość i warunki nabywania przez nauczycieli dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela ( t. j. : Dz. U. z dnia 2021 r. poz. 1762) oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za prace w dniu wolnym od pracy ( t.j. : Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa zostało udokumentowane przez nauczyciela i nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia, nieobecności wskutek choroby oraz w okresie pobierania zasiłków z ubezpieczenia społecznego lub innych udokumentowanych form podlegających zaliczeniu do okresu wysługi na podstawie odrębnych przepisów.

## **IV DODATEK FUNKCYJNY**

### **§ 3.**

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono funkcję:
  - 1) dyrektora placówki
  - 2) wicedyrektora placówki,
  - 3) wychowawcy klasy, opiekuna w grupie przedszkolnej,
  - 4) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta,

- 5) opiekuna stażu,
  - 6) kierownika świetlicy szkolnej,
  - 8) innej funkcji określonej w statucie szkoły.
2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, od tego dnia.
3. Prawo do dodatku funkcyjnego ustaje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel został odwołany z funkcji lub wygasł okres jej pełnienia. Jeśli odwołanie nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca lub z tym dniem wygasł okres pełnienia funkcji, dodatek nie przysługuje od tego miesiąca.
4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze. Dodatek powyższy nie przysługuje w czasie urlopu dla poratowania zdrowia.
5. Nauczyciel, któremu powierzono funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
6. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu zastępowania nieobecnego dyrektora.
7. Nauczyciele, którym powierzono pełnienie obowiązków kierowniczych mają prawo do dodatku funkcyjnego w kwocie ustalonej zgodnie z zasadami określonymi w § 4 i 5 dla danego stanowiska kierowniczego. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
8. Nauczycielowi, pełniącemu funkcję opiekuna stażu przysługuje jeden dodatek, niezależnie od liczby nauczycieli, którymi się opiekuje.
9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
10. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż okres pełnienia funkcji uprawniającej do przyznania dodatku.
11. W razie zbiegu tytułu do dodatków określonych w ust.1 pkt 1 do 7 nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich tych dodatków.

#### § 4

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły, w granicach stawek wskazanych w § 5, ustala Wójt Gminy uwzględniając:
  - 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły,
  - 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
  - 3) warunki społeczne i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje,
  - 4) jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym,a w szczególności:
  - a) współpracę z organem prowadzącym - m.in. terminowe wykonywanie zadań,
  - b) właściwe prowadzenie gospodarki środkami finansowymi oraz nadzorowanie realizacji zatwierdzonego planu finansowego,
  - c) organizowanie pracy szkoły zapewniającej bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły,
  - d) kształtowanie właściwej polityki kadrowej,

- e) umiejętności organizacyjne, umiejętności integrowania zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań, inspirowania oraz pomagania w rozwoju zawodowym nauczycieli,
- f) współpracę z rodzicami, instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły,
- g) tworzenie materialnej infrastruktury szkoły, odpowiadanie przez szkołę na potrzeby edukacyjne społeczności lokalnej.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora – w granicach stawek określonych w Regulaminie ustala, w ramach przyznanych na ten cel środków, dyrektor szkoły uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla doradcy metodycznego / nauczyciela konsultanta – w granicach stawek określonych w Regulaminie, ustala dyrektor szkoły w porozumieniu z Wójtem uwzględniając złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji.
4. Środki na dodatki funkcyjne rezerwuje się w wysokości nie niższej, niż kwota wynikająca z sumowania iloczynów liczby osób i odpowiadającej im średniej wysokości dodatku, dla każdej grupy wyodrębnionej w § 5.

### § 5.

Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych dla nauczycieli według poniższej tabeli:

l.p	Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja	Miesięcznie w złotych
1.	Szkoły (zespołu szkół) wszystkich typów: 1) dyrektor szkoły (zespołu szkół), liczącej: a) od 6 do 12 oddziałów b) od 13 do 24 oddziałów c) od 24 i więcej oddziałów 2) wicedyrektor szkoły (zespołu szkół) 4) kierownik świetlicy szkolnej	1200 - 2000 1300-2300 1400 - 2500 800 - 1500 300 – 500
2.	Doradca metodyczny/nauczyciel konsultant	100 - 150
3.	Wychowawca klasy	300
4.	Wychowawca w grupie przedszkolnej	300
6.	Opiekun stażu, mentor	70 - 100

## III DODATEK MOTYWACYJNY

### § 6.

- W zależności od jakości pracy, w tym spełnienia ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 6 do § 10 niniejszego regulaminu, nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły (zespołu szkół), może być przyznany dodatek motywacyjny.
- Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest:
  - uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych:**
    - wyniki uczniów w egzaminach zewnętrznych,

- b) rezultaty w nauczaniu bieżącym,
  - c) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
  - d) udokumentowane osiągnięcia uczniów w konkursach, turniejach, olimpiadach przedmiotowych,
  - e) trafne diagnozowanie specjalnych potrzeb rozwojowych i edukacyjnych uczniów, dobór właściwych metod nauczania, form pracy i środków dydaktycznych,
  - f) udzielanie skutecznej pomocy psychologiczno-pedagogicznej skutkującej poprawą funkcjonowania ucznia w środowisku szkolnym,
  - g) tworzenie i realizacja programów własnych.
- 2) uzyskanie osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych;**
- a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - c) aranżowanie sytuacji wychowawczych wpływających na rozwój osobowości uczniów oraz kształtujących postawy odpowiedzialności za własną edukację i przyszłość,
  - d) czynne i stałe oraz skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - e) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
  - f) podejmowanie działań na rzecz podnoszenia poziomu bezpieczeństwa uczniów i wychowanków.
- 3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;**
- a) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych wspomagających wszechstronny rozwój uczniów lub rozwijających uzdolnienia i zainteresowania, w tym uwzględniających potrzeby uczniów: skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego oraz ucznia potrzebującego pomocy w zrozumieniu treści programowych,
  - b) wzbogacanie rozwoju uczniów poprzez mobilizowanie ich do udziału w projektach edukacyjnych, sportowych, ekologicznych, społecznych – o zasięgu powiatowym, wojewódzkim i ogólnopolskim,
  - c) opracowanie i wdrożenie autorskiego programu działań edukacyjnych, wychowawczych lub opiekuńczych,
  - d) opracowanie i realizacja projektu (konkursu, konferencji, przeglądu, festiwalu, sympozjum) poszerzającego działania szkoły w zakresie zadań dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych,
  - e) motywowanie uczniów do korzystania z poszerzonej oferty edukacyjnej.
  - f) Poszerzanie działalności szkoły poprzez organizowanie i koordynowanie współpracy z instytucjami zewnętrznymi, jak: SANEPID, Nadleśnictwo, GCK, Biblioteki, Puławski Park Naukowo – Techniczny.

**4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt. 2 Karty Nauczyciela, w tym:**

- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych i przedszkolnych,
- b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych oraz innych,
- c) podnoszenie umiejętności zawodowych poprzez udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego poza szkoleniami rad pedagogicznych,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich,
- e) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
- f) organizowanie szkolnych wycieczek edukacyjnych,
- g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, współpraca ze statutowymi organami szkoły,

**5) szczególnie efektywne wypełnianie obowiązków i zadań związanych z powierzonym stanowiskiem nauczyciela/ specjalisty:**

- a) szczególnie rzetelne, terminowe i efektywne wypełnianie przydzielonych zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem,
- b) systematyczne wzbogacanie warsztatu pracy,
- c) wzorowe prowadzenie dokumentacji pedagogicznej oraz szkolnej,
- d) realizacja działań zapewniających sprawność i skuteczność funkcjonowania szkoły,
- e) organizowanie i stymulowanie aktywności uczniów w zakresie wolontariatu i działalności charytatywnej
- f) efektywna współpraca z rodzicami, organizacjami, instytucjami i innymi ośrodkami wspierającymi oświatę w celu realizacji zadań statutowych szkoły.

**6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizacji lokalnej polityki oświatowej:**

- a) efektywne kierowanie rozwojem ucznia we wszystkich sferach jego aktywności,
- b) podejmowanie działań sprzyjających kształtowanie u uczniów postaw prospołecznych, obywatelskich i patriotycznych,
- c) skuteczne realizowanie kierunków polityki oświatowej państwa na dany rok szkolny oraz środowiska lokalnego.
- d) upowszechnienie wśród uczniów wiedzy z zakresu ekologii i ochrony środowiska oraz promocji zdrowego stylu życia,
- e) wyrabianie u uczniów aktywnej postawy w zakresie przeciwdziałania patologiom i zagrożeniom społecznym.
- f) uzyskiwanie dodatkowych kwalifikacji zawodowych korespondujących z potrzebami jednostki oświatowej,
- g) podnoszenie aktywności szkoły poprzez organizowanie gminnych uroczystości i imprez o charakterze wychowawczym, edukacyjnym, społecznym, promocyjnym we współpracy z organem prowadzącym i instytucjami społeczno-kulturalnymi.
- h) organizowanie zajęć opiekuńczo wychowawczych w czasie wolnym od szkoły, jak ferie letnie i zimowe.
- i) Prowadzenie szkolnej strony internetowej oraz aktywna pomoc w jej tworzeniu.

## § 7.

Na wysokość dodatku motywacyjnego nauczyciela wpływ ma również:

1. przestrzeganie dyscypliny pracy, zasad bezpieczeństwa i higieny pracy,
2. przestrzeganie terminów związanych z prowadzeniem obowiązującej dokumentacji,
3. powtarzająca się absencja na posiedzeniach rady pedagogicznej bez usprawiedliwienia,
4. wywiązywanie się z przydzielonych w planie pracy zadań, w tym z dyżurów, pozostawienie uczniów bez opieki w czasie zajęć organizowanych przez jednostkę oświatową, niezapewnienie uczniom bezpieczeństwa,
5. przestrzeganie zasad etyki, kultury słowa i właściwego zachowania w stosunku do wychowanków, uczniów, współpracowników i rodziców,
6. dbałość o ład i porządek w powierzonych salach zajęć,
7. powtarzający się brak przygotowania do zajęć edukacyjnych, opiekuńczych i wychowawczych lub nieznanomość obowiązujących przepisów,
8. zachowanie tajemnicy służbowej,
9. znajomość oraz nieprzestrzeganie przepisów prawa oświatowego oraz obowiązujących procedur.

## § 8.

1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły poza posiadaniem co najmniej oceny dobrej pracy jest spełnienie następujących kryteriów:
  - 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych szkoły, w tym opracowania arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowania działalności administracyjnej, gospodarczej, zapewnienie odpowiednich warunków bhp i p.poż;
  - 2) prawidłowe i oszczędne prowadzenie polityki finansowej, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
  - 3) dbałość o mienie w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjne, remontowe, czystość i estetykę szkoły,
  - 4) prawidłowe prowadzenie polityki kadrowej, zatrudnianie pracowników zgodnie z kwalifikacjami, utrzymanie dyscypliny pracy,
  - 5) efektywne sprawowanie nadzoru pedagogicznego, w tym: realizacja programów nauczania,
  - 6) podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie zawodowe oraz wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - 7) prowadzenie kompletnej, poprawnej i zgodnej ze stanem faktycznym bazy danych Systemu Informacji Oświatowej,
  - 8) opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi prace w zawodzie, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego,
  - 9) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych,
  - 10) przestrzeganie regulaminu pracy,
  - 11) troska o stan bazy, estetykę, ład i porządek,
  - 12) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów.

## § 9.

Na wysokość dodatku motywacyjnego dyrektora wpływ ma również:



1. przestrzeganie obowiązujących przepisów prawa i obowiązujących procedur,
2. zapewnienie odpowiednich warunków uczniom do nauki, a nauczycielom do pracy,
3. prawidłowości w zakresie prowadzenia dokumentacji spraw kadrowych, nadzoru lub spraw związanych z awansem zawodowym nauczycieli,
4. zachowanie dyscypliny budżetowej w rozumieniu art. 138 ustawy o finansach publicznych lub brak gospodarności w jednostce oświatowej,
5. dbałość o właściwy klimat w miejscu pracy m. in. poprzez zaniechania stawiania wymagań nauczycielom, uczniom i pracownikom niepedagogicznym jednostki oświatowej,
6. realizowanie polityki oświatowej przyjętej przez organ prowadzący,
7. stosowanie motywacyjnego systemu wynagrodzeń swoich pracowników,
8. zaangażowanie w pozyskiwanie zewnętrznych środków finansowych.

#### **§ 10.**

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy. W okresie przyznania dodatku motywacyjnego jego wysokość nie podlega zwiększeniu.
2. Wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego uzależniona jest od ilości i zakresu spełnionych przez nauczyciela warunków, o których mowa w § 6, ust. 2, pkt 1 – 6.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego ustalana jest według kryteriów, o których mowa w § 6 i 7 w kwocie od 200 PLN do 1200 PLN w granicach puli środków na dodatki motywacyjne.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, ustala dyrektor szkoły, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 6, a dla dyrektora szkoły, wyłącznie w zakresie zadań wymienionych w § 7 – Wójt Gminy.
5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
6. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie:
  - 1) urlopu dla poratowania zdrowia,
  - 2) przebywania w stanie nieczynnym,
  - 3) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.
7. Decyzję wraz z uzasadnieniem o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły dokonuje się w formie pisemnej.
8. Całkowita kwota środków na dodatki motywacyjne wynosi 5 % funduszu płac.

### **IV DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

#### **§ 11.**

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje za pracę definiowaną w odrębnych przepisach jako „praca w trudnych i uciążliwych warunkach pracy” – w § 8 i § 9 rozporządzenia wskazanego w § 2 ust. 1 niniejszego Regulaminu.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
3. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy wynosi 10 % stawki godzinowej obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę.

4. Wysokość dodatku za uciążliwe warunki pracy wynosi 10 % stawki godzinowej obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę.
5. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do każdego z tych dodatków.
6. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych wg stawki osobistego zaszerogowania za każdą efektywnie przepracowaną godzinę prowadzenia:
  - a) zajęć indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 10 % stawki godzinowej,
  - b) zajęć i udzielania dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej – w wysokości 10 % stawki godzinowej,
4. Dodatek za warunki pracy przyznaje nauczycielowi dyrektor przedszkola lub szkoły, a dyrektorowi – Wójt Gminy.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

## **V WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

### **§ 12.**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązującego wymiaru godzin ustalonego dla danego nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązującego wymiaru godzin ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach doraźnego zastępstwa.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar godzin zajęć określonych w Karcie Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
5. Nauczyciel, który realizuje tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć zgodnie z art. 42 ust. 3 – Karty Nauczyciela i dla którego ustalony plan zajęć w pełnych okresach roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązującego nauczyciela tygodniowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, powinien nauczać odpowiednio większą liczbę godzin w innych okresach danego roku szkolnego. Praca wykonywana zgodnie z tak ustalonym planem zajęć nie jest pracą w godzinach ponadwymiarowych.

6. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i wypłacane jest z dołu.
8. Za realizację zajęć organizowanych poza szkołą, w tym: wycieczek szkolnych, zawodów sportowych, „wyjazdów na zieloną szkołę” w dniu wolnym od pracy przysługuje nauczycielowi dodatkowe świadczenie finansowe wg ustalanych odrębnie zasad.
9. Zobowiązuje się dyrektorów szkół do przekazywania w terminie 5 dni roboczych przed terminem wypłaty wynagrodzenia, informacji na temat zrealizowanych w pełnych tygodniach w skali miesiąca przez nauczycieli godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw.

## **VII NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

### **§ 13**

1. Na podstawie art. 49 ustawy KN, Gminy Baranów tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej w wysokości 3% planowanych rocznych wynagrodzeń nauczycieli.
2. Fundusz, o którym mowa w pkt. 1, dzielony jest w następujący sposób:
  - 1) 20% środków przekazywanych jest bezpośrednio do budżetów szkół i placówek, proporcjonalnie do wielkości planowanych rocznych wynagrodzeń zatrudnionych w nich nauczycieli, z przeznaczeniem na nagrody Dyrektora szkoły,
  - 2) 80% środków pozostaje w budżecie gminy z przeznaczeniem na nagrody, organu prowadzącego, Wójta Gminy.
3. Kryteria oraz tryb przyznawania nagród z funduszu, o którym mowa w ust. 1 reguluje odrębna uchwała Rady Gminy.

## **VIII INNE DODATKI DO WYNAGRODZEENIA ZASADNICZEGO DLA NAUCZYCIELI WYNIKAJĄCE ZE STOSUNKU PRACY**

### **§ 14.**

1. Nauczyciel za wieloletnią pracę otrzymuje nagrodę jubileuszową, przyznawaną na zasadach i w wysokości określonej w art. 47 Karty Nauczyciela oraz przepisach wykonawczych.
  2. Nauczycielowi zgodnie z art. 48 Karty Nauczyciela przysługuje dodatkowe wynagrodzenie roczne w wysokości na zasadach określonych w odrębnych przepisach.
  3. Zasady ustalania i przyznawania nauczycielowi jednorazowego zasiłku na zagospodarowanie określa art. 61 Karty Nauczyciela.
  4. Nauczycielowi spełniającemu warunki uprawniające do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy, określone w odrębnych przepisach, przysługuje odprawa pieniężna. Zasady ustalania i udzielania odprawy z tego tytułu określają odrębne przepisy.

## **IX POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

### **§ 15.**

1. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.
2. Zgodnie z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela przeprowadzono procedurę uzgodnienia treści niniejszego regulaminu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

zatrudnionych w jednostkach oświatowych Gminy Baranów, w trybie art. 19 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych.

3. Niniejszy regulamin wchodzi w życie w terminie 14 dni od daty opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego, z mocą obowiązującą od dnia 01 września 2022 r.

4. Zmiany do niniejszego Regulaminu mogą nastąpić w trybie właściwym dla jego ustalenia.

5. Zobowiązuje się dyrektorów szkół/przedszkoli do udostępnienia treści Regulaminu wszystkim nauczycielom.