

UCHWAŁA NR XV/76/2004
RADY GMINY BARANÓW

z dnia 16 lutego 2004 r.

w sprawie przystąpienia Gminy Baranów do Stowarzyszenia
„Lokalna Organizacja Turystyczna Ziemi Puławskiej”

Na podstawie art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r., Nr 142, poz. 1591 ze zm.) w związku z art. 4 ust. 1, 2 i 3 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o Polskiej Organizacji Turystycznej (Dz. U. Nr 62, poz. 689 ze zm.) – **Rada Gminy uchwała**, co następuje:

§ 1

Utworzyć wspólnie z innymi podmiotami Stowarzyszenie „Lokalna Organizacja Turystyczna Ziemi Puławskiej”.

§ 2

Przyjąć Statut Lokalnej Organizacji Turystycznej Ziemi Puławskiej w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy Baranów
mgr Sławomir Szczęsny

Załącznik do uchwały Nr XV/76/2004
Rady Gminy Baranów
z dnia 16 lutego 2004 r.

Statut Lokalnej Organizacji Turystycznej Ziemi Puławskiej

ROZDZIAŁ I

Postanowienia ogólne

§1

1. Stowarzyszenie nosi nazwę Lokalna Organizacja Turystyczna Ziemi Puławskiej, zwane dalej organizacją.
2. Terenem działania organizacji jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej. Dla potrzeb realizacji swoich celów Organizacja może działać także za granicą.
3. Siedzibą władz Organizacji jest Miasto Puławy. Lokalna Organizacja Turystyczna Ziemi Puławskiej jako stowarzyszenie zarejestrowane posiada osobowość prawną.
4. Organizacja dla potrzeb realizacji swoich celów może zatrudniać pracowników.
5. Organizacja może być członkiem krajowych i międzynarodowych organizacji o podobnych celach statutowych.
6. Organizacja może używać pieczęci z napisem Lokalna Organizacja Turystyczna Ziemi Puławskiej i posiadać odznaką organizacyjną według wzoru ustanowionego przez Walne Zebranie zgodnie z obowiązującymi przepisami.

ROZDZIAŁ II

Cele, zadania i zakres działania Organizacji

§2

Celem działalności Organizacji jest:

1. Kreowanie wizerunku Regionu, w którym mają siedzibą członkowie Organizacji, jako regionu atrakcyjnego turystycznie.
2. Integrowanie środowisk samorządu terytorialnego, gospodarczego i zawodowego oraz osób, instytucji i organizacji zainteresowanych rozwojem turystycznym regionu.
3. Zwiększenie liczby turystów odwiedzających region.
4. Działanie na rzecz wzrostu wpływów z turystyki.
5. Stworzenie regionalnego systemu informacji turystycznej oraz włączenie go w krajowe zarządzanie systemem „it”.
6. Działanie na rzecz poprawy infrastruktury technicznej.
7. Koordynacja działań promocyjnych podejmowanych w regionie.
8. Pozyskiwanie zewnętrznych środków finansowych na rzecz rozwoju turystyki.
9. Stworzenie platformy współpracy podmiotów gospodarczych turystyki z władzami lokalnymi, regionalnymi i krajowymi.
10. Edukacja turystyczna.
11. Ochrona walorów turystycznych i kulturowych.
Prowadzenie działalności pożytku publicznego w rozumieniu art. 3 ust. 1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie /Dz. U. z 29 maja 2003 r. Nr 96 poz. 873/ w zakresie:
 - podtrzymywania tradycji narodowej, pielęgnowania polskości oraz rozwoju świadomości narodowej, obywatelskiej i kulturowej,
 - działalności wspomagającej rozwój gospodarczy, w tym rozwój przedsiębiorczości,
 - nauki, edukacji, oświaty i wychowania,
 - krajoznawstwa oraz wypoczynku dzieci i młodzieży,
 - kultury, sztuki, ochrony dóbr kultury i tradycji,

- upowszechniania kultury fizycznej i sportu,
- ekologii i ochrony zwierząt oraz ochrony dziedzictwa przyrodniczego,
- działań na rzecz integracji europejskiej oraz rozwijania kontaktów i współpracy między społecznościami,
- promocji i organizacji wolontariatu.

§3

Podstawowe zadania organizacji to:

1. Promowanie regionu objętego działalnością Organizacji w kraju i za granicą poprzez:
 - a) organizowanie prezentacji potencjału turystycznego regionu na targach i wystawach turystycznych krajowych i zagranicznych
 - b) organizowanie imprez promocyjnych
 - c) publikację wydawnictw i materiałów promocyjnych
 - d) organizację wizyt studialnych dziennikarzy polskich i zagranicznych oraz przedstawicieli touroperatorów
2. Inspirowanie, pomoc w tworzeniu rozwoju i promocja regionalnych produktów turystycznych.
3. Organizacja i prowadzenie lokalnego systemu informacji turystycznej oraz systemu rezerwacji miejsc.
4. Inicjowanie badań rynku turystycznego, udział w badaniach statystycznych i marketingowych.
5. Wyrażanie opinii o projektach rozwiązań prawnych i organizacyjnych mających wpływ na realizację celów statutowych Organizacji.
6. Delegowanie swoich przedstawicieli do uczestnictwa w pracach instytucji działających na rzecz rozwoju turystyki.
7. Prowadzenie lokalnego Centrum Informacji Turystycznej.
8. Opracowanie rocznych kalendarzy imprez kulturalnych i turystycznych.
9. Współpraca z Polską Organizacją Turystyczną i jej ośrodkami za granicą.
10. Współpraca z lokalnymi organizacjami turystycznymi.
11. Popieranie rozwoju kształcenia zawodowego oraz inspirowanie i organizowanie doskonalenia i doskonalenia zawodowego w dziedzinie turystyki.
12. Podejmowanie wszelkich innych form służących realizacji zadań statutowych.

§4

1. Organizacja może prowadzić działalność gospodarczą na ogólnych zasadach określonych w odrębnych przepisach w zakresie:
 - a) działalność wydawnicza
 - b) działalność poligraficzna
 - c) działalność handlowa artykułami przemysłowymi i spożywczymi
 - d) działalność gastronomiczna
 - e) działalność w zakresie turystyki
2. Dochód z działalności gospodarczej Organizacji służy realizacji celów statutowych i nie może być przeznaczony do podziału między jego członków.

ROZDZIAŁ III

Członkowie, ich prawa i obowiązki

§5

Członkowie Organizacji dzielą się na:

1. Zwyczajnych
2. Wspierających
3. Honorowych

§6

1. Członkiem zwyczajnym może zostać osoba fizyczna która:
 - a) posiada pełną zdolność do czynności prawnych,

- b) nie jest pozbawiona praw publicznych,
- c) złożyła deklarację przystąpienia do Organizacji, popierania jej celów i podejmowania działalności do ich realizacji oraz osoba prawna, która złożyła deklarację przystąpienia do Organizacji, popieranie jej celów i podejmowania działań do ich realizacji.

2. Członkowie założyciele stają się członkami zwyczajnymi Organizacji z chwilą zarejestrowania Organizacji.

3. Członek zwyczajny Organizacji ma prawo:

- a) wybierać i być wybieranym do władz Organizacji,
- b) zgłaszać do władz Organizacji wnioski dotyczące działalności Organizacji,
- c) uczestniczyć z głosem stanowiącym w Walnych Zebraniach,
- d) uczestniczyć w szkoleniach, odczytach, kursach, konferencjach i innych imprezach organizowanych przez Organizację,
- e) wglądu do protokołów Walnych Zebrań i sprawozdań z działalności Organizacji,
- f) korzystania z pomocy organizacyjno - technicznej oraz poradnictwa Organizacji,
- g) używania odznaki Organizacji,

4. Członkowie zwyczajni Organizacji mają obowiązek:

- a) brania czynnego udziału w realizacji zadań Organizacji,
- b) przestrzegania postanowień Statutu i uchwał władz Organizacji,
- c) regularnego opłacania składek członkowskich,
- d) dbania o dobre imię Organizacji,

§7

1. Członkiem wspierającym może być osoba fizyczna, niezależnie od miejsca zamieszkania, osoba prawna i osoba nie posiadająca osobowości prawnej, niezależnie od siedziby, która popiera działalność Organizacji i deklaruje wsparcie na rzecz Organizacji (corocznie pisemnie). Przyjmowanie i skreślanie z listy członków wspierających następuje na podstawie uchwały Zarządu Organizacji.

2. Członek wspierający ma prawo:

- a) brać udział z głosem doradczym w Walnych Zebraniach Organizacji,
- b) zgłaszać wnioski dotyczące działalności Organizacji,
- c) uczestniczyć w szkoleniach, odczytach, kursach, konferencjach i innych imprezach organizowanych przez Organizację,
- d) korzystania z pomocy organizacyjno - technicznej oraz poradnictwa Organizacji,
- e) wglądu do protokołów Walnych Zebrań i sprawozdań Organizacji,
- f) używania odznaki Organizacji.

3. Członkowie wspierający Organizacji mogą:

- a) aktywnie popierać działalność statutową Organizacji,
- b) wspierać majątkowo Organizację.

§8

Członkiem honorowym może zostać osoba fizyczna, prawna lub nie posiadająca osobowości prawnej szczególnie zasłużona dla Organizacji. Członkostwo honorowe nadawane jest na podstawie uchwały Walnego Zebrania Organizacji.

§9

1. Członkostwo ustaje wskutek:

- a) wystąpienia członka, zgłoszone pisemnie Zarządowi Organizacji,
- b) skreślenie z listy członka Organizacji na mocy decyzji Zarządu,
- c) wykluczenie członka z Organizacji na mocy decyzji Zarządu,
- d) rozwiązania Organizacji lub osoby prawnej będącej członkiem Organizacji,
- e) zaprzestania działalności przez członka Organizacji,

2. Członek organizacji może być przez Zarząd skreślony z listy członków Organizacji jeżeli:

- a) nie bierze udziału w realizacji zadań i celów Organizacji,
- b) zalega z opłatą składek członkowskich powyżej 3 miesięcy.

§10

1. Członek Organizacji może zostać przez Zarząd wykluczony z Organizacji lub zawieszony w prawach członka, jeżeli działa wbrew istotnym interesom Organizacji naruszając postanowienia Statutu bądź uchwały władz Organizacji, swoją postawą i działalnością podważa wiarygodność Organizacji lub naraża ją na starty finansowe.
2. Członek Organizacji może decyzją Zarządu zostać zawieszony w prawach członka na okres 6 miesięcy.
3. Od decyzji Zarządu Organizacji w sprawie skreślenia, wykluczenia bądź zawieszenia w prawach członka służy odwołanie do Walnego Zebrania Organizacji.
4. Odwołanie należy wnieść za pośrednictwem Zarządu Organizacji w terminie do 30 dni od daty otrzymania decyzji.

§11

Członkowie władz Organizacji mogą otrzymywać zwroty kosztów poniesionych podczas załatwiania spraw Organizacji, w tym kosztów podróży i diet.

ROZDZIAŁ IV

Władze i organa doradcze Organizacji

§12

1. Władzami Organizacji są:
 - a) Walne Zebranie,
 - b) Zarząd,
 - c) Komisja Rewizyjna.
2. Zarząd i Komisja Rewizyjna powołane są w drodze wyborów.
3. Kadencja Zarządu i Komisji Rewizyjnej trwa 4 lata.

§13

Organem doradczym i opiniodawczym Organizacji jest Rada Programowa.

§14

1. Członkowie zwyczajni i wspierający uczestniczą w pracach Organizacji poprzez swoich przedstawicieli, którzy w jego imieniu realizują wszystkie prawa i obowiązki członka wynikające z przynależności do Organizacji.
2. Gminy, stowarzyszenia działające w dziedzinie turystyki, osoby fizyczne, organizacje zrzeszające przedsiębiorców z dziedziny turystyki, w tym samorządu gospodarczego i zawodowego, inne osoby prawne i nie posiadające osobowości prawnej, reprezentowane przez jednego przedstawiciela.
3. Przedstawiciel, o którym mowa w pkt. 1 może być zmieniony w trakcie kadencji przez organ delegujący.

§15

1. Jeżeli szczegółowe postanowienia Statutu nie stanowią inaczej, uchwały władz Organizacji zapadają zwykłą większością głosów, przy czym dla ich ważności wymagana jest obecność co najmniej połowy liczby osób uprawnionych do głosowania.
2. Na posiedzeniach plenarnych zwołanych w drugim terminie quorum, o którym mowa w pkt. 1 nie obowiązują.
3. Głosowanie odbywa się jawnie, chyba, że inaczej stanowi postanowienie statutu bądź uchwała władz Organizacji.
4. Oceny, stanowiska i decyzje przyjmowane są przez władze Organizacji w formie uchwał.

§16

1. Zarządowi i Komisji Rewizyjnej Organizacji przysługuje prawo dokonywania zmian w swoich składach. Zmiany te mogą być wynikiem odwołania bądź rezygnacji członków tych organów.
2. Odwołanie może nastąpić:
 - a) na wniosek podmiotu delegującego
 - b) na skutek ustania członkostwa w Organizacji członka władz bądź reprezentowanego przez niego podmiotu
3. W razie zdekompletowania Zarządu lub Komisji Rewizyjnej władzom tym przysługuje prawo uzupełnienia składu obu tych organów z tym, że liczba dokooptowanych członków nie może przekroczyć 1/3 liczby członków pochodzących z wyboru
4. Wymienione w pkt. 3 decyzje podjęte przez Zarząd lub Komisję Rewizyjną wymagają akceptacji najbliższego Walnego Zebrania Organizacji.

Walne Zebranie Organizacji

§17

Walne Zebranie Organizacji jest najwyższą władzą organizacji.

1. Do kompetencji Walnego Zebrania Organizacji należy w szczególności:
 - a) uchwalenie zmian Statutu,
 - b) uchwalenie regulaminów wewnętrznych Organizacji,
 - c) uchwalenie programów działania Organizacji,
 - d) wybór i odwoływanie Prezesa Zarządu i poszczególnych jego członków, wybór i odwoływanie członków Komisji Rewizyjnej w tajnym głosowaniu,
 - e) rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań Zarządu i Komisji Rewizyjnej,
 - f) udzielenie absolutorium ustępującemu Zarządowi na wniosek Komisji Rewizyjnej,
 - g) przyjmowanie nowych członków,
 - h) nadawanie godności członka honorowego Organizacji,
 - i) zatwierdzanie budżetu, wysokości wpisowego i składek członkowskich,
 - j) podejmowanie uchwał w sprawach finansowania wspólnych przedsięwzięć,
 - k) podejmowanie uchwał merytorycznych i organizacyjnych regulujących działalność Organizacji i jej organów,
 - l) upoważnienie Zarządu do zaciągania kredytów i pożyczek,
 - m) ustalanie zasad zwrotu wydatków członkom organów Organizacji,
 - n) rozpatrywanie spraw wniesionych przez Zarząd, Komisję Rewizyjną, Radę Programową i członków Organizacji,
 - o) rozpatrywanie odwołań od decyzji Zarządu w sprawie skreślenia z listy członków, wykluczenia z Organizacji, bądź zawieszenia w prawach członka,
 - p) podjęcie uchwały w sprawie rozwiązania Organizacji i przekazania jej majątku.

§18

Walne Zebrania mogą być zwyczajne lub nadzwyczajne.

§19

1. Zwyczajne Walne Zebranie Organizacji jest zwołane co najmniej raz do roku nie później niż do końca lutego.
2. Termin, miejsce i porządek obrad Zebrania Walnego Organizacji ustala Zarząd i zawiadamia o tym członków pisemnie, nie później niż dwa tygodnie przed terminem Walnego Zebrania Organizacji.

§20

1. Nadzwyczajne Walne Zebranie Organizacji jest zwoływane przez Zarząd z własnej inicjatywy, na wniosek Komisji Rewizyjnej lub co najmniej 1/3 liczby członków Organizacji.
2. Nadzwyczajne Walne Zebranie Organizacji jest zwoływane w terminie jednego miesiąca od daty zgłoszenia wniosku w sprawie zwołania i obraduje nad sprawami, do których zostało powołane.

3. Termin, miejsce i porządek obrad Nadzwyczajnego Walnego Zebrania Organizacji ustala Zarząd i zawiadamia o tym członków Organizacji pisemnie, nie później niż dwa tygodnie przed terminem Nadzwyczajnego Walnego Zebrania Organizacji.

§21

1. W Walnym Zebraniu Organizacji biorą udział:
 - a) z czynnym i biernym prawem wyborczym członkowie zwyczajni Organizacji,
 - b) z głosem doradczym - członkowie wspierający, członkowie Zarządu i Komisji Rewizyjnej, jeżeli nie są delegowani na Walne, członkowie Rady Programowej, członkowie honorowi oraz zaproszone osoby.
2. We wszystkich głosowaniach delegowanemu przysługuje jeden głos.
3. Sposób wyboru Zarządu i Komisji Rewizyjnej określa Regulamin Wyboru Władz Lokalnej Organizacji Turystycznej Ziemi Puławskiej.

§22

Obrady Walnego Zebrania Członków prowadzi przewodniczący lub wiceprzewodniczący Walnego Zebrania wybrany w głosowaniu tajnym zwykłą większością głosów na okres 4 lat.

Zarząd

§23

Zarząd jest organem zarządzającym Organizacji, do kompetencji Zarządu należy w szczególności;

1. reprezentowanie Organizacji na zewnątrz,
2. kierowanie działalnością Organizacji pomiędzy Walnymi Zebraniem Organizacji,
3. realizowanie uchwał Walnego Zebrania Organizacji,
4. zaciąganie zobowiązań w imieniu Organizacji w ramach uchwalonego budżetu,
5. zwoływanie walnego Zebrania Organizacji,
6. powoływanie członków Rady Programowej,
7. zarządzanie majątkiem Organizacji,
8. powoływanie biura Organizacji, jego dyrektora oraz głównego księgowego lub zlecenie wykonywania funkcji biura wyspecjalizowanym podmiotom,
9. opracowanie regulaminu pracy Zarządu,
10. określenie zakresu pracy biura Organizacji i nadzór nad nim,
11. skreślenie z listy członków, wykluczenie i zawieszenie w prawach członków Organizacji
12. przygotowanie budżetu oraz ustalenie wysokości wpisowego i składek członkowskich.
13. określenie sposobu pobierania składek członkowskich
14. wykonywanie czynności nie zastrzeżonych do kompetencji innych władz Organizacji.

§24

1. Zarząd składa się z 3 - 7 osób.
2. Liczbę członków Zarządu ustala Walne Zebranie Organizacji.
3. Zarząd na swym pierwszym posiedzeniu w obecności przewodniczącego Walnego Zebrania Organizacji wybiera spośród swoich członków Wiceprezesa Organizacji i Skarbnika oraz określa zadania i funkcje poszczególnych członków Zarządu.
4. Posiedzenia Zarządu zwołuje Prezes Organizacji lub Wiceprezes stosownie do potrzeb, nie rzadziej jednak niż raz na kwartał.
5. Posiedzenie Zarządu jest ważne, jeśli bierze w nim udział co najmniej połowa składu, w tym Prezes lub Wiceprezes.
6. W posiedzeniu Zarządu ma prawo brać udział z głosem doradczym przewodniczący Komisji Rewizyjnej i przewodniczący Rady Programowej.
7. Zarząd swoje funkcje kierowania Organizacją wykonuje przy pomocy Biura Organizacji.
8. Biurem Organizacji kieruje Dyrektor, który jest pracownikiem etatowym organizacji.
9. Dyrektor biura wykonuje funkcję pracodawcy wobec wszystkich etatowych pracowników Biura.
10. Funkcję pracodawcy wobec Dyrektora Biura pełni prezes Organizacji.

Komisja Rewizyjna

§25

1. Komisja Rewizyjna jest organem kontrolno — rewizyjnym Organizacji.
2. Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy:
 - a) prowadzenie przynajmniej raz w roku kontroli całokształtu działalności organizacji,
 - b) ocena działalności statutowej i finansowej Organizacji oraz występowanie z odpowiednimi wnioskami,
 - c) żądanie od Zarządu wyjaśnień w sprawie działalności Organizacji oraz określenia terminu i sposobu usunięcia dostrzeżonych nieprawidłowości,
 - d) kontrola wysokości i terminowości wpłacania składek członkowskich,
 - e) występowanie z wnioskiem w sprawie absolutorium dla Zarządu.

§26

1. Komisja Rewizyjna składa się z 3 - 5 osób.
2. Liczbę członków Komisji Rewizyjnej ustala Walne Zebranie Organizacji.
3. Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą być członkami innych władz Organizacji.
4. Komisja Rewizyjna na swym pierwszym posiedzeniu wybiera Przewodniczącego i określa funkcje członków Komisji.
5. Posiedzenie Komisji Rewizyjnej zwołuje jej Przewodniczący w miarę potrzeb lub na żądanie każdego członka Komisji, nie rzadziej jednak niż raz na kwartał.
6. Przewodniczący Komisji Rewizyjnej lub inny członek Komisji w jego zastępstwie ma prawo uczestniczenia w posiedzeniach Zarządu z głosem doradczym.

Rada Programowa

§27

W skład Rady Programowej wchodzi:

1. Członkowie wspierający.
2. Powoływane przez Zarząd osoby mające poprzez swoje funkcje i działalność znaczny wpływ na rozwój turystyki.

§28

Do zadań Rady Programowej należy:

1. Opracowywanie propozycji strategicznych działań Organizacji.
2. Opiniowanie propozycji planów działań Zarządu oraz biura Organizacji.
3. Opiniowanie planów finansowych Organizacji.

§29

1. Kadencja Rady Programowej upływa z chwilą zakończenia kadencji Zarządu.
2. Rada Programowa wybiera ze swego grona Przewodniczącego Rady Programowej.
3. Przewodniczący Rady Programowej ma prawo uczestniczenia w posiedzeniach Zarządu z głosem doradczym.
4. Rada Programowa może spośród swoich członków powoływać zespoły problemowe.

Rozstrzyganie sporów

§30

1. Do rozstrzygania sporów Organizacja może powołać Sąd Polubowny w trybie uchwały Walnego Zebrania.
2. Sąd Polubowny pracuje w oparciu o regulamin uchwalony przez Walne Zebranie Organizacji.

ROZDZIAŁ VI

Majątek Organizacji

§31

Majątek Organizacji stanowią nieruchomości własne, ruchomości i inne prawa majątkowe oraz środki pieniężne.

1. Majątek Organizacji pochodzi z:
 - a) wpisowego i składek członków Organizacji
 - b) dobrowolnych wpłat członków Organizacji
 - c) dotacji, subwencji, darowizn
 - d) dochodów z majątku Organizacji
2. Wysokość wpływów wymienionych w pkt. 1 lit. „a” określa Walne Zebranie Organizacji.
3. Szczegółowe zasady gospodarki finansowej Organizacji określa Zarząd.

§32

1. Do reprezentowania Organizacji w sprawach zwykłych ma prawo Prezes lub Wiceprezes, w zakresie wynikającym z Regulaminu Zarządu.
2. Dla ważności oświadczeń woli w zakresie praw i obowiązków majątkowych Organizacji wymagane jest zgodne pisemne współdziałanie Prezesa Organizacji lub Wiceprezesa oraz Skarbnika.

ROZDZIAŁ VII

Zmiana Statutu, rozwiązywanie Organizacji

§33

1. Zmiana Statutu może być uchwalona przez Walne Zebranie Organizacji większością co najmniej 2/3 głosów w obecności co najmniej Vi uprawnionych do głosowania
2. Rozwiązywanie Organizacji następuje w razie podjęcia odpowiedniej uchwały przez Zebranie Walne większością co najmniej 2/3 liczby głosów w obecności przynajmniej 1/2 uprawnionych do głosowania
3. W uchwale o rozwiązaniu Walne Zebranie Organizacji określa sposób przeznaczenia posiadanego majątku.