

## **Uchwała Nr XXIX/251/2008**

### **Rady Gminy Baranów**

**z dnia 14 listopada 2008 roku**

*w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego i dodatków za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Baranów.*

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami), art. 30 ust. 6, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, ze zmianami ) - **Rada Gminy Baranów uchwala**, co następuje:

#### **§ 1**

Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Baranów, określający:

- 1) wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
  - 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
  - 3) wysokość i warunki wypłacania nagród,
- w następującym brzmieniu:

#### **„Regulamin**

**określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego i dodatków za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Baranów**

### **I. Dodatek za wysługę lat**

#### **§ 1**

Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat wypłacany w okresach miesięcznych, w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego w czwartym roku pracy i wzrastający o 1% za każdy rok pracy, aż do osiągnięcia 20% wynagrodzenia zasadniczego.

## § 2.

Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, o ile nabycie prawa nie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

## II. Dodatek motywacyjny

### § 3

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:

- 1) osiągnięcia uzyskiwane w procesie dydaktycznym:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
  - b) uzyskanie przez uczniów z dysfunkcjami poznawczymi (potwierdzonymi opinią poradni psychologiczno-pedagogicznej) promocji do klasy wyższej programowo lub zdanie egzaminu poprawkowego wskutek dodatkowej pracy dydaktycznej nauczyciela, mającej charakter zajęć pozalekcyjnych,
- 2) osiągnięcia wychowawcze i opiekuńcze:
  - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - b) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
  - a) stosowanie własnych programów autorskich,
  - b) stosowanie rozwiązań i innowacji pedagogicznych zwiększających zainteresowanie wykładanym przedmiotem,
  - c) stosowanie metod aktywizujących uczniów do podnoszenia osiągniętych wyników,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych i o zasięgu gminnym,
  - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i pracach innych zespołów,
  - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi, działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) praca na rzecz środowiska lokalnego,
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków:
  - a) czynny udział w spotkaniach metodycznych i współpraca z doradcą metodycznym oraz wykorzystanie zdobytej wiedzy i umiejętności w codziennej pracy,

- b) podnoszenie swoich kwalifikacji (wewnątrzszkolne doskonalenie nauczycieli, krótkie formy doskonalenia, udokumentowane samokształcenie, kursy kwalifikacyjne, studia podyplomowe),
- c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- d) dbałość o estetykę pomieszczeń oraz o stan techniczny pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych ,
- 6) realizowanie zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych priorytetów w przyjętej lokalnej polityce oświatowej:
  - a) opracowanie projektów mających na celu poszerzenie oferty edukacyjnej i rozwijanie kreatywnego myślenia uczniów.

#### § 4.

1. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć 25 % wynagrodzenia zasadniczego, w granicach 3% globalnej kwoty wynagrodzeń zasadniczych .
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż 6 miesięcy w danym roku.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela w granicach posiadanych środków finansowych przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt Gminy ustalając jego wysokość oraz okres, na jaki został przyznany.

### III. Dodatek funkcyjny

#### § 5.

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły w granicach stawek określonych w regulaminie, ustala Wójt uwzględniając:
  - 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły,
  - 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
  - 3) warunki społeczne i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora, innych osób zajmujących stanowiska kierownicze – w granicach stawek określonych w regulaminie ustala, w ramach przyznanych na ten cel środków, dyrektor szkoły uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji.

#### § 6.

Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych:

| Lp. | Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja   | Miesięcznie w zł  |
|-----|---|---|
| 1   | <b>Szkoły :</b><br>- liczącej:<br>do 4 oddziałów<br>5-7 oddziałów<br>8 i więcej oddziałów<br><br>-wicedyrektor szkoły | <br><br><br>od 200 do 600<br>od 300 do 700<br>od 400 do 900 |

|          |  |                                  |
|----------|--|----------------------------------|
|          | -dyrektor przedszkola  | od 100 do 600<br>od 100 do 600   |
| <b>2</b> | <b>Wychowawca:</b><br>w oddziale przedszkolnym<br>klasy I-III szkoły podstawowej<br>klasy IV-VI szkoły podstawowe<br>gimnazjum | do 50<br>do 50<br>do 50<br>do 50 |
| <b>3</b> | <b>Opiekun stażu (jeden stażysta)</b>  | do 40                            |

## § 7.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu zastępowania nieobecnego dyrektora.

5. Nauczyciele, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie mają prawo do dodatku funkcyjnego w stawce ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego, od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków. Uprawnienie to wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

## IV. Dodatki za warunki pracy

### § 8.

1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielowi, z tytułu prowadzenia indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego przez poradnię psychologiczno – pedagogiczną, w wysokości do 20 % stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę.

2. Stawkę godzinową, o której mowa w ust. 1 ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć realizowanych przez nauczyciela.

3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły, a

dyrektorowi dodatek przyznaje Wójt Gminy.

4. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

## **V. Godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw**

### **§ 9.**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnych zastępstw.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela, realizującego zajęcia dydaktyczne, opiekuńcze i wychowawcze w różnym tygodniowym wymiarze ustala się dla zajęć, w zakresie których godziny są realizowane na zasadach określonych w ust. 1.

3. Wynagrodzenie za zajęcia pozalekcyjne nie wymienione w ramowych planach, a realizowane zgodnie z zatwierdzonym arkuszem organizacyjnym szkoły oraz za godziny indywidualnego nauczania, ustala się na zasadach określonych w ust.1

## **VI. Wysokość i warunki wypłacania nagród.**

### **§ 10.**

1. Wysokość indywidualnej nagrody przyznawanej nauczycielom nie może przekroczyć:
  - 1) kwoty 1000 zł – w przypadku nagród dyrektora szkoły,
  - 2) kwoty 1500 zł – w przypadku nagród Wójta Gminy
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi nagrody, o której mowa w ust. 1 jest spełnienie kryteriów przyznawania nagród określonych w odrębnej uchwale.

## **VII. Postanowienia końcowe**

### **§ 11.**

Regulamin wynagradzania obowiązuje od 1 stycznia 2009 r. do 31 grudnia 2009 r. ”

### **§ 2**

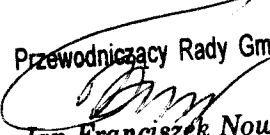
Traci moc uchwała Nr XVII/154/2007 Rady Gminy Baranów z dnia 26 listopada 2006r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego i dodatków za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Baranów ( Dz. Urz. Woj. Lub. z 2008r. Nr 7, poz. 236).

### **§ 3**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

**§ 4**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego.

Przewodniczący Rady Gminy  
  
*Jan Franciszek Nowak*