

Uchwała Nr XXXII / 273 /2009

Rady Gminy Baranów

z dnia 20 lutego 2009 roku

w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego i dodatków za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Baranów.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm), art. 30 ust. 6, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, ze zmianami) - **Rada Gminy Baranów uchwala**, co następuje:

§ 1

Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Baranów, określający:

- 1) wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
 - 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
 - 3) wysokość i warunki wypłacania nagród,
- w następującym brzmieniu:

„Regulamin

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego i dodatków za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Baranów

I. Dodatek za wysługę lat

§ 1

Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat na zasadach określonych w ustawie Karta Nauczyciela.

II. Dodatek motywacyjny

§ 2

Przy przyznawaniu nauczycielowi dodatku motywacyjnego uwzględnia się:

- 1) osiągnięcia uzyskiwane w procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, bardzo dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzanych sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach organizowanych na szczeblu powiatowym, wojewódzkim i centralnym,
 - b) uzyskanie przez uczniów z dysfunkcjami poznawczymi (potwierdzonymi opinią poradni psychologiczno - pedagogicznej) promocji do klasy wyższej programowo lub zdanie egzaminu poprawkowego wskutek dodatkowej pracy dydaktycznej nauczyciela, mającej charakter zajęć pozalekcyjnych,
- 2) osiągnięcia wychowawcze i opiekuńcze:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - b) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) stosowanie własnych programów autorskich,
 - b) stosowanie rozwiązań i innowacji pedagogicznych zwiększających zainteresowanie wykładanym przedmiotem,
 - c) stosowanie metod aktywizujących uczniów do podnoszenia osiągniętych wyników,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i pracach innych zespołów,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi, działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków:
 - a) czynny udział w spotkaniach metodycznych i współpraca z doradcą metodycznym oraz wykorzystanie zdobytej wiedzy i umiejętności w codziennej pracy,
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 6) realizowanie zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych priorytetów w przyjętej lokalnej polityce oświatowej poprzez opracowanie projektów mających na celu poszerzenie oferty edukacyjnej i rozwijanie kreatywnego myślenia uczniów.

§ 3.

1. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć 25 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż 3 miesiące w danym roku

szkolnym.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt Gminy ustalając jego wysokość oraz okres, na jaki został przyznany.

III. Dodatek funkcyjny

§ 4.

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły w granicach stawek określonych w regulaminie, ustala Wójt uwzględniając:

- 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły,
- 2) liczbę oddziałów,
- 3) liczbę uczniów.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora, innych osób zajmujących stanowiska kierownicze – w granicach stawek określonych w regulaminie ustala dyrektor szkoły uwzględniając strukturę organizacyjną szkoły, liczbę oddziałów i uczniów.

§ 5.

Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych:

Lp.	Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja	Miesięcznie w zł
1	Szkoły : - liczącej: do 4 oddziałów 5-7 oddziałów 8 i więcej oddziałów -wicedyrektor szkoły -dyrektor przedszkola	 od 200 do 600 od 300 do 700 od 400 do 900 od 100 do 600 od 100 do 600
2	Wychowawca klasy:	do 50
3	Opiekun stażu (jeden stażysta)	do 40

IV. Dodatki za warunki pracy

§ 6.

1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielowi, z tytułu prowadzenia indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego przez poradnię psychologiczno – pedagogiczną, w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego..

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły, a

dyrektorowi dodatek przyznaje Wójt Gminy.

V. Godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw

§ 7.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnych zastępstw.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela, realizującego zajęcia dydaktyczne, opiekuńcze i wychowawcze w różnym tygodniowym wymiarze ustala się dla zajęć, w zakresie których godziny są realizowane na zasadach określonych w ust. 1.

VI. Wysokość i warunki wypłacania nagród.

§ 8.

1. Wysokość indywidualnej nagrody przyznawanej nauczycielom nie może przekroczyć:
 - 1) kwoty 1000 zł – w przypadku nagród dyrektora szkoły,
 - 2) kwoty 1500 zł – w przypadku nagród Wójta Gminy
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi nagrody, o której mowa w ust. 1 jest spełnienie kryteriów przyznawania nagród określonych w odrębnej uchwale.”

§ 2

Traci moc uchwała Nr XVII/154/2007 Rady Gminy Baranów z dnia 26 listopada 2007r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego i dodatków za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Baranów (Dz. Urz. Woj. Lub. z 2008r. Nr 7, poz. 236).

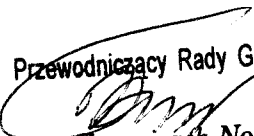
§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku

Urzędowym Województwa Lubelskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 kwietnia 2009 roku.

Przewodniczący Rady Gminy

Jan Franciszek Nowak