

Zarządzenie Nr V/645/2010
Wójta Gminy Baranów
z dnia 29 marca 2010 r.

w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Baranów.

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, ze zm.) oraz art. 6 ust. 1 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. Nr 26, poz. 306 ze zm.), - **zarządzam, co następuje:**

§ 1.

W celu dostosowania treści stosunków pracy do wymagań wynikających z przepisów ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. Nr 26, poz. 306, ze zm.), ustalam zasady wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina, w brzmieniu określonym załącznikiem Nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem wydania.

Załącznik Nr 1
do Zarządzenia Nr V/645/2010
Wójta Gminy Baranów
z dnia 29 marca 2010 r.

Zasady wynagradzania dyrektorów instytucji kultur, dla których organizatorem jest Gmina Baranów

§ 1.

Wójt Gminy ustala wysokość wynagrodzenia miesięcznego dyrektora instytucji kultury i dokonuje zmian tego wynagrodzenia, w oparciu o obowiązujące rozporządzenie Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego, wydane na podstawie art. 31 ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej.

§ 2.

Składniki wynagrodzenia.

1. Dyrektor gminnej instytucji kultury, otrzymuje wynagrodzenie miesięczne brutto w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, dorobku naukowego i artystycznego, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem jej ilości i jakości oraz charakteru i wielkości zarządzanej instytucji.
2. Wynagrodzenie miesięczne, o którym mowa wyżej składa się z wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego i dodatku za wysługę lat.
3. Dyrektorowi instytucji kultury mogą być też przyznane świadczenia dodatkowe na zasadach określonych w rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowych świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz trybu ich przyznawania (Dz. U. Nr 14, poz. 139 ze zm.).

§ 3.

Wynagrodzenie zasadnicze.

Dyrektorom gminnych instytucji kultury przyznawane jest wynagrodzenie zasadnicze, którego wysokość nie może przekroczyć kwoty określonej w rozporządzenie Ministra Kultury i Sztuki z dnia 23 kwietnia 1999 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych w instytucjach kultury prowadzących w szczególności działalność w zakresie upowszechniania kultury (Dz. U. Nr 45, poz. 446, ze zm.).

§ 4.

Dodatek funkcyjny.

Dodatek funkcyjny dyrektora samorządowej instytucji kultury ustala się zgodnie z tabelą rozporządzenia wymienionego § 3.

§ 5.

Dodatek za wysługę lat.

Dodatek za wysługę lat dyrektora samorządowej instytucji kultury ustala się zgodnie z zasadami określonymi w rozporządzeniu wymienionym w § 3 niniejszego zarządzenia.

§ 6.

Łączna wysokość brutto wynagrodzenia miesięcznego nie może przekroczyć czterokrotności przeciętnego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

§ 7.

Nagroda jubileuszowa.

Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługuje prawo do nagrody jubileuszowej według zasad określonych w § 2 i § 3 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz trybu ich przyznawania.

§ 8

Odprawa pieniężna.

1. Dyrektorowi instytucji kultury przysługuje prawo do odprawy pieniężnej w razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy według zasad określonych w § 2 i § 3 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania.

§ 9

Nagroda roczna.

1. W zależności od osiągniętych wyników finansowych lub stopnia realizacji innych zadań dyrektorom instytucji kultury może być przyznana nagroda roczna.
2. Nagroda nie może przekroczyć trzykrotności ich przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

§ 10.

Wypłata wynagrodzenia.

Wypłata wynagrodzenia następuje ze środków własnych instytucji, w sposób uregulowany w przepisach o wynagradzaniu, obowiązujących w danej instytucji.

§ 11.

W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy powszechnie obowiązujące w tym zakresie, w tym w szczególności:

- ustawę z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. 1998 Nr 21, poz. 94, ze zm.),
- ustawę z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierującymi niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. Nr 26, poz. 306, ze zm.),
- ustawa z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2001 r. Nr 13, poz. 123).
- rozporządzenie Ministra Kultury i Sztuki z dnia 23 kwietnia 1999 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych w instytucjach kultury prowadzących w szczególności działalność w zakresie upowszechniania kultury (Dz. U. Nr 45, poz. 446, ze zm.),
- rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz trybu ich przyznawania (Dz. U. Nr 14, poz. 139, ze zm.)